

## หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลลาดขวาง

### ๑. ด้านการจัดทำแผนอัตรากำลัง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑) ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใดระดับใดอยู่ในส่วนราชการใดจำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ตลอดจนปริมาณงาน รวมถึงไปถึงภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถจ่ายเงินงบประมาณด้านบุคลากร โดยการจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

๒) คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกลาง ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และใช้ตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจะพิจารณาให้ความเห็นชอบโดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จะทำกรอบอัตรา กำหนดอัตรากำลังและการกำหนดเงื่อนไขหลักเกณฑ์ในการกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

### ๒. ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑) หนังสือสำนักงาน กจ. , กท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน

๒) หนังสือสำนักงาน กจ. , กท. และ ก.อบต. ที่ มธ.๐๘๐๘.๒/ว๑๑๓๔ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๓) หนังสือสำนักงาน กจ. , กท. และ ก.อบต. ที่ มธ.๐๘๐๘.๒/ว๒๒๔ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔) หนังสือสำนักงาน กจ. , กท. และ ก.อบต. ที่ มธ.๐๘๐๘.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ๒๕๖๐ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

### ๓. ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

องค์กรตระหนักและให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในองค์กรมากขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรในสภาวะการทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วการดำเนินงานขององค์กรจะต้องมีการวิเคราะห์ประเมินผลและกำกับติดตามสถานการณ์ต่างๆ อย่างใกล้ชิด เพื่อให้องค์กรสามารถปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น ความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ดังกล่าวอาจเป็นสิ่งที่อยู่ใกล้ๆตัวเราซึ่งแบ่งได้เป็น ๒ ปัจจัยหลักๆ ได้แก่ปัจจัยภายนอก ด้านเศรษฐกิจการเมืองเทคโนโลยีสังคมและวัฒนธรรมมีผลต่อองค์กรเป็นอย่างมาก มีการปรับเปลี่ยน

นโยบายทางเศรษฐกิจมีการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรมีการไหลเข้ามาของวัฒนธรรมต่างชาติส่งผลให้คนในสังคมหรือองค์กรต้องปรับตัวตามความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการจัดระบบสารสนเทศที่ถูกต้องแม่นยำครบถ้วนและทันต่อเหตุการณ์ จึงจะสามารถตัดสินใจได้อย่างรวดเร็วบนข้อมูลที่ถูกต้องปัจจัยภายใน นอกจากมีปัจจัยต่างๆ ภายนอกองค์กรแล้ว ปัจจัยภายในที่เราต้องคำนึงถึง เช่น ปัจจัยด้านบุคลากรปัจจัยด้านสารสนเทศ ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ ปัจจัยด้านการบัญชี และการเงิน ลดแล้วแต่มีความสำคัญต่อการพัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กร เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะเรื่องการจัดการทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพนั้นจำเป็นต้องพัฒนาทรัพยากรบุคคลก่อน ระบบสารสนเทศด้านงานบุคลากร เป็นสิ่งที่ผู้บริหารไม่ควรจะละเลยและจะต้องส่งเสริมสนับสนุนให้มีขึ้นภายในองค์กร

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เป็นไปตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลลาดขวาง

๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑) หนังสือสำนักงาน กจ. , กท.และ ก.อบต ที่ มธ.๐๘๐๘.๒/ว ๑๑๓๔ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศ กจ ,กท และ ก.อบต เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๖

๒) หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๗

๓) หนังสือ กจ. , กท. และ ก.อบต ที่ มธ.๐๘๐๘.๒/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ประกาศ กจ., กท. และ ก.อบต. เรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๖

๔) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการการรักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๕) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑

๖) พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

๗) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านข้าราชการส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม

๖. การส่งเสริมคุณธรรมเพื่อจัดบริหารจัดการธรรมาภิบาล ประกาศและข้อบังคับ

๑) ประกาศเทศบาลตำบลลาดขวางเรื่องนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒) ประกาศเทศบาลตำบลลาดขวางเรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓) ประกาศเทศบาลตำบลลาดขวางเรื่องนโยบายกำกับดูแลองค์กร

๔) ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาล

\*\*\*\*\*