

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผน อัตรากำลังคน -การจัดทำแผน อัตรากำลัง	กา ร จั ด ท า แ ผ น อัตรากำลังให้เหมาะสม กับข้อเท็จจริงใน ปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จใน กา ร จั ด ท า แ ผ น อัตรากำลัง	ดำเนินการจัดทำ แผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจ ของหน่วยงาน และ พิจารณาปรับปรุง ภา ร ะ ง า น ไ้ สอดคล้องกับส่วน ราชการในปัจจุบัน	
๒. การพัฒนา บุคลากร - การส่งบุคลากร เข้ารับการ ฝึกอบรมให้ตรง ตามสายงานที่ ปฏิบัติงานให้กับ พนักงานเทศบาล	เพื่ อ เ ป็ น ก า ร พ ั ท ฒ น ความรู้ให้มากขึ้นกับ พนักงานเทศบาลให้ ตรงตามสายงาน	ร้อยละของพนักงาน เทศบาลผู้ผ่านการ ฝึกอบรม	พิจารณาบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ตามสายงานใน ตำแหน่ง	
๓. การส่งเสริม จริยธรรมและ รักษาวินัย - การจัดทำ ประกาศจริยธรรม และรักษาวินัย	จัดทำประกาศให้เป็น แนวทางปฏิบัติให้กับ พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง	ระดับความสำเร็จใน การจัดทำประกาศ และเผยแพร่ให้ พนักงานทราบนำไป ปฏิบัติ	ด า เ น ก ก า ร ไ้ พนักงานเทศบาล และพนักงาน รับทราบและปฏิบัติ ตามประกาศ	