

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผน อัตรากำลังคน - การจัดทำแผน อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริง ในปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผน อัตรากำลัง	ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจ ของหน่วยงาน และพิจารณา ปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วนราชการใน ปัจจุบัน	เป็นการวางแผน ล่วงหน้าในการกำหนด อัตรากำลังให้สอดคล้อง กับปัจจุบันและเพื่อ รองรับความก้าวหน้าใน สายงาน
๒. การพัฒนา บุคลากร -การส่งบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรมให้ ตรงตามสายงานที่ ปฏิบัติงานให้กับ เทศบาลตำบล ชวาง	เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้ ให้มากขึ้นกับพนักงาน เทศบาลให้ตรงตามสายงาน	ร้อยละของ พนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการ ฝึกอบรม	พิจารณาบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ตามสายงานฝนตำแหน่ง	สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้การส่งบุคลากร เข้าอบรมไม่เป็นไปตาม นโยบายและ แผนพัฒนาบุคลากร
๓. การส่งเสริม จริยธรรมและการ รักษาวินัย - การจัดทำ ประกาศจริยธรรม และรักษาวินัย	จัดทำประกาศให้เป็น แนวทางปฏิบัติให้กับ พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง	ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำ ประกาศและ เผยแพร่ให้ พนักงานทราบ นำไปปฏิบัติ	ดำเนินการให้พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง รับทราบและปฏิบัติตาม ประกาศ	พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้างรับทราบ และปฏิบัติตามประกาศ
๔. มาตรการ เสริมสร้างขวัญ กำลังใจให้กับ พนักงานเทศบาล	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน และเกิด ความรักความทุ่มเท กำลัง กายกำลังใจให้กับองค์กร	ผลการปฏิบัติงาน ดี สำเร็จทันเวลา ที่กำหนด ความ ผิดพลาดในการ ทำงานมีน้อยลง ข้อร้องเรียนไม่มี การทำงานทำเป็น ทีม	จัดทำโครงการยกย่องเชิดชู บุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ประจำเทศบาลตำบล ชวาง	กระตุ้นให้บุคลากรใน สังกัดพัฒนาตนเองให้ดี ยิ่งขึ้น
ปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้กิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย โดยมีการยกเลิกโครงการฝึกอบรม สัมมนา ซึ่งมีมาตรการให้เว้นระยะห่าง ห้ามจัดกิจกรรมที่เป็นการรวมตัวที่คนจำนวน มาก				
ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข ไม่มี				