



**ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
เทศบาลตำบลลาดขวาง**

ของ

**เทศบาลตำบลลาดขวาง
อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา**

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบ คือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย ทั้งนี้ ประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ ๓ ส่วน ได้แก่

๑. มาตรฐานทางจริยธรรม
๒. กลไกและระบบในการดำเนินการ เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ขั้นตอนการลงโทษ

เทศบาลตำบลลาดขวาง จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลลาดขวางขึ้น และหวังว่า ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลลาดขวางทุกคนจะได้ใช้ประโยชน์จากประมวลจริยธรรมฉบับนี้ ในการนำมาเป็นแนวทางปฏิบัติงาน และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมยังประโยชน์สุขและผลสำเร็จมาสู่หน่วยงานสืบไป

เทศบาลตำบลลาดขวาง
ธันวาคม ๒๕๕๖

สารบัญ

	หน้า
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	๑
หมวด ๑ บททั่วไป	๑
หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม	๒
ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ ของเทศบาลตำบลลาดขวาง	๒
ส่วนที่ ๒ จรรยาวิชาชีพขององค์กร	๒
ส่วนที่ ๓ จรรยาวิชาชีพ	๓
หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๓
ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๓
ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๕
หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ	๕
บทเฉพาะกาล	๖
กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม	๗
ภาคผนวก	๑๒

**ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ของเทศบาลตำบลลาดขวาง อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา
พ.ศ. ๒๕๕๖**

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลลาดขวาง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลลาดขวาง

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลลาดขวาง

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีตำบลลาดขวางรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการของเทศบาลตำบลลาดขวาง

ข้อ ๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลลาดขวางทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินั้นเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

- ข้อ ๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลลาดขวาง ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ข้อ ๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลลาดขวาง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ข้อ ๖ ข้าราชการของเทศบาลตำบลลาดขวาง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๗ ข้าราชการของเทศบาลตำบลลาดขวาง ต้องไม่ประพฤตินอกเหนือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- ข้อ ๘ ข้าราชการของเทศบาลตำบลลาดขวาง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทดมเหตุปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทยและประชาชน
- ข้อ ๙ ข้าราชการของเทศบาลตำบลลาดขวาง ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของเทศบาลตำบลลาดขวาง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของเทศบาลตำบลลาดขวาง ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงาน จะกระทำไม่ได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของเทศบาลตำบลลาดขวาง ต้องการรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลลาดขวาง ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตามตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลลาดขวาง ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

จรรยาวิชาชีพ (ถ้ามี)

ข้อ ๑๕ ข้าราชการเทศบาลตำบลลาดขวาง ผู้ประกอบวิชาชีพอื่น อาทิ แพทย์ พยาบาล วิศวกร ครู ฯลฯ ต้องมีจรรยาบรรณในทางวิชาชีพนั้น ๆ และสามารถนำจรรยาบรรณทางวิชาชีพดังกล่าวมาใช้บังคับเพิ่มเติมสำหรับบุคลากรที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพข้างต้นแล้วแต่รายการนี้ไป

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัดเทศบาลตำบลลาดขวาง มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลลาดขวางหรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องข้อหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลลาดขวางหรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลลาดขวาง หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลลาดขวางหรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ້ມครองຂ້າຣາຣາກຣື່ງປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມນີ້ຢ່າງຕຣງປຕຣງມາມີໃຫູ້ກກຣັ່ນແກ່ລັ່ງ ຫຣືອູກໃຊ້ອຳນາຈໂດຍມີ່ເປັນຣຣຸມ ກາຕຳເນີນກາຕໍ່ຂ້າຣາຣາກຣື່ງຢູ່ຣ່າງູກກຣ່າວາວາມີ່ປຣັບຕິຕາມປຣະມວລ ຈຣີຍຣຣຸມນີ້ ອຳນມີ່ຜລກຣຣທປຕອກາຕ່ຳຕັ້ງ ໂຍກຍ້າຍ ເລີ່ນຂັ້ນເຈີນເຕີອນ ດັ່ງກຣຣມກາຕຣອບສວນຂໍ້ເທັຈຈຣີງຫຣືອວິນຍ ຫຣືອກຣຣທປຕອສີທິຢຳທີ່ຂໍຂ້າຣາຣາກຣື່ງນັ້ນຈະກຣຣທຳມີ່ໄດ້ ເວັ້ນຕ່ຳຈະໄດ້ຣັບເຫັນຂອບຈາກຄຣະກຣຣມກາ ຈຣີຍຣຣຸມແລ້ວ

(๕) ທຳຢຳທີ່ຝ່າຍເລຂານຸກາຕຣອບຄຣະກຣຣມກາຈຣີຍຣຣຸມຂອບອຳກຣປກຣອບສ່ວນທ້ອດື່ນ

(๖) ດຳເນີນກາອື່ນຕາມທີ່ກຳເນີນໃນປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມນີ້ ຫຣືອຕາມທີ່ຄຣະກຣຣມກາຈຣີຍຣຣຸມຫຣືອ ປລັຕມອບຢາຍ ທັ່ງນີ້ ໂດຍມີ່ກຣຣທປຕອເຫັນເປັນອີຣະຂອບູ່ດຳຣາງຕຳເນີນໃນສຳນັກປລັຕ

(๗) ອື່ນ ຯ ຕາມທີ່ເຫັນສມຄວຣ

ຂໍ້ ๑๗ ໃຫ້ນາຍກເທສມນຕຣີຕຳບລາຕຂວາງ ຕ່ຳຕັ້ງຄຣະກຣຣມກາຈຣີຍຣຣຸມຂັ້ນ ເພື່ອຄວບຄຸມ ກຳກັບໃຫ້ມີ ກາຕຣປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມນີ້

ຄຣະກຣຣມກາຈຣີຍຣຣຸມ ປຣະກອບດ້ວຍ

(๑) ປລັຕຫຣືອຣອບປລັຕທີ່ໄດ້ຣັບມອບຢາຍ ເປັນປຣະຣາຣນກຣຣມກາ

(๒) ກຣຣມກາຈາກຂ້າຣາຣາກຣື່ງຕຳຣາງຕຳເນີນສາຍຈານູ່ບຣີທາ ເລີ່ອກັ່ນເອັ່ງໃຫ້ເລີ່ອສອບຄຸນ

(๓) ກຣຣມກາຊື່ງເປັນຂ້າຣາຣາກຣື່ງທີ່ມີ່ຕຳຣາງຕຳເນີນສາຍຈານູ່ບຣີທາໃນເທສບາລຕຳບລາຕຂວາງ ທີ່ ໄດ້ຣັບເລີ່ອຕັ້ງຈາກຂ້າຣາຣາກຣື່ງພັ່ງຈານູ່ຈຳ່ງແລະລູກຈຳ່ງຂອບເທສບາລຕຳບລາຕຂວາງນັ້ນ ຈຳນວນສອບຄຸນ

(๔) ກຣຣມກາູ່ທຣຸງຄຸນວຸຕິກາຍນອກ ໃຫ້ກຣຣມກາຕາມ (๑) - (๓) ຮ່ວມກັ່ນເສນອຂໍ້ແລະຄັດເລີ່ອໃຫ້ ເລີ່ອສອບຄຸນ

ໃຫ້ຢຳຢຳສຳນັກປລັຕເທສບາລຕຳບລາຕຂວາງ ເປັນເລຂານຸກາຕຣອບຄຣະກຣຣມກາຈຣີຍຣຣຸມ ແລະອາຈ ຕ່ຳຕັ້ງຢຳຢຳເລຂານຸກາຕຣອບຄຣະກຣຣມກາຈຣີຍຣຣຸມໄດ້ຕາມເຫມາະສມ

ກຣຣມກາຈຣີຍຣຣຸມຕ້ອບມີ່ເຢຍູກຣຸງໂທທາງວິນຍມາກ່ອນ

ຂໍ້ ๑๘ ຄຣະກຣຣມກາຈຣີຍຣຣຸມມີ່ອຳນາຈຢຳຢຳ ດັ່ງນີ້

(๑) ຄວບຄຸມ ກຳກັບ ສ່ຳເສຣີມແລະໃຫ້ຄຳເນີນໃນກາຕຳເນີນປັບປັບປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມນີ້ໃນອຳກຣປກຣອບ ສ່ວນທ້ອດື່ນ

(๒) ສອດສ່ອງດູແລ່ໃຫ້ມີ່ກາຕຣປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມໃນອຳກຣປກຣອບສ່ວນທ້ອດື່ນ ໃນກຣຣື່ ທີ່ມີ່ຂໍ້ສ່ຳສັຍຫຣືອມີ່ຂໍ້ຣ້ອງເຣີຍນຳມີ່ກາຕຳຢຳຢຳຈຣີຍຣຣຸມຫຣືອຈຣຣຍາຫຣືອໃນກຣຣື່ທີ່ມີ່ກາຕຣຸທຣຸຣຸ ກາຕຣໂທທູ່ຢຳຢຳ ປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມນີ້ ຈະຕ້ອບໄດ້ສວນຂໍ້ເທັຈຈຣີງ ແລະມີ່ຄຳວິນຍຈຳຳໂດຍເຣີ່ວ

(๓) ໃຫ້ຄຣະກຣຣມກາຈຣີຍຣຣຸມຫຣືອຢຳຢຳທີ່ຄຣະກຣຣມກາຈຣີຍຣຣຸມມອບຢາຍມີ່ອຳນາຈຢຳຢຳທີ່ຂໍໃຫ້ ກຣຣທຣວງ ກຣຣ ພຳນຸ່ງຈານຸກາຕຣ ຣັຣຸວິສາຫຣິກ ພຳນຸ່ງຈານຸກາຕຣອື່ນຂອບຣັຣຸວິສາຫຣິກຫຣືອຫຳນຸ່ງຈານຸກາຕຣ ບຣີຣັຣ ທີ່ຂໍເທັຈຈຣີງ ສ່ຳເສຣີມແລະເລີ່ອສຳນັກທີ່ເຢຍູກຣຸງ ສ່ຳຢຳຢຳຫຣືອບຸຄຄຸນໃນສັ່ງຄັດ ມາຂີ້ແຈ່ງຫຣືອໃຫ້ຄ້ອຍຄຳເຢຍູກຣຸງກຳເຢຍູກຣຸງສອບຄຸນ

(๔) ເຣີຍູກຣຸງຄ້ອຍຄຳ ຫຣືອຂ້າຣາຣາກຣື່ງຂອບພຳນຸ່ງຈານຸກາຕຣ ຫຣືອໃຫ້ຄ້ອຍຄຳຫຣືອໃຫ້ສ່ຳເສຣີມ ແລະເລີ່ອສຳນັກທີ່ເຢຍູກຣຸງກຳເຢຍູກຣຸງສອບຄຸນ

(๕) ພິຈາຣນາວິນຍຈຳຳຂີ້ຂາຕຳພຳນຸ່ງຈານຸກາຕຣໃນອຳກຣປກຣອບສ່ວນທ້ອດື່ນ ເມີ່ໄດ້ວິນຍຈຳຳແລ້ວໃຫ້ສ່ຳຄຳວິນຍຈຳຳໃຫ້ຄຣະກຣຣມກາບຣີທາຣາງນຸຄຄຸນຣະຕັບຈັ່ງຢຳຢຳໂດຍຢຳຢຳ ຖ້າຄຣະກຣຣມກາບຣີທາຣາງນຸຄຄຸນຣະຕັບຈັ່ງຢຳຢຳມີ່ໄດ້ວິນຍຈຳຳເປັນອຳກຣປກຣອບອື່ນກາຕຳເນີນໃນເກັ່ສຳວັນນັບແຕ່ວັນທີ່ຄຣະກຣຣມກາ ບຣີທາຣາງນຸຄຄຸນຣະຕັບຈັ່ງຢຳຢຳຣັບເຣີ່ອໃຫ້ຄຳວິນຍຈຳຳຂອບຄຣະກຣຣມກາຈຣີຍຣຣຸມເປັນທີ່ສຸດ

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกเทศมนตรีตำบลลาดขวาง เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอื่นมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้เทศบาลตำบลลาดขวาง ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาล ตำบลลาดขวาง ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับ จังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวล จริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในเทศบาลตำบลตาชวาง

วัตถุประสงค์/ วัตถุประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
<p>ข้อ ๑ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล</p> <p>๑) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>๒) มีความซื่อสัตย์</p> <p>๓) มีความสุจริต</p> <p>๔) การใช้อำนาจและหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง</p> <p>๕) มีความพร้อมและยินดีให้มีการตรวจสอบ</p> <p>๖) มีความโปร่งใส</p>	<p>๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑. การเสริมสร้างความเข้าใจร่วมกันของข้าราชการ ลูกจ้าง ให้อยู่ดีมีสุขในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒. สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ</p> <p>๓. จัดและมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>	<p>๑. ข้าราชการ/ลูกจ้าง ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจ และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒. ข้าราชการ/ลูกจ้าง ร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>
	<p>๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑. การเสริมความรู้ ความเข้าใจ และให้ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในหลายช่องทาง</p> <p>๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม เช่น การจัดฝึกอบรม</p> <p>๓. การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ทำผลประโยชน์โดยมิชอบ</p>	<p>๑. จำนวน สื่อ สิ่งพิมพ์ ได้แก่ เว็บไซต์ แผ่นพับ และป้ายประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. ข้าราชการ/ลูกจ้าง ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๓. จำนวนเรื่องที่ถูกร้องเรียนว่าทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ/ลูกจ้าง</p>

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในเทศบาลตำบลตาบลลาดขวาง

วัตถุประสงค์/ พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	แนวทางการปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
<p>ข้อ ๑ เป็นเครื่องมือเกี่ยวกับความประพฤติของราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล</p> <p>๑) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>๒) มีความซื่อสัตย์</p> <p>๓) มีความสุจริต</p> <p>๔) การใช้อำนาจและหน้าที่ในทางที่ถูกต้อง</p> <p>๕) มีความพร้อมและยินดีให้บริการตรวจสอบ</p> <p>๖) มีความโปร่งใส</p>	<p>๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม โดยไม่มุ่งหวังเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ โดยมีขอบเขตตนเองและผู้อื่น</p> <p>๒. เป็นผู้ตรงต่อเวลา และไม่ใช้เวลาของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๓. รักษาชื่อเสียงของตนเอง โดยไม่เป็นผู้ประพฤติชั่ว</p> <p>๔. ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป โดยไม่ประพฤติตนเป็นสิ่งที่เสื่อมเสีย เช่น จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยเป็นพนักงานดีเด่น</p>	<p>๑. จำนวนเรื่องที่ถูกร้องเรียนว่าทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ/ลูกจ้าง</p> <p>๒. ข้าราชการ/ลูกจ้าง ได้รับการยกย่องชมเชยเป็นพนักงานดีเด่นพนักงานดีเด่น</p>
<p>ข้อ ๒ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลลาดขวาง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล</p> <p>๑) กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>๒) มีความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๓) มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม</p>	<p>๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๑. ไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติงานทั้งทางตรงและทางอ้อม</p> <p>๒. มีความอดทนและยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรีของตน</p> <p>๓. กล้าเปิดเผยตนเองต่อผู้บังคับบัญชาในกรณีที่เกิดความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. จำนวนเรื่องที่ถูกร้องเรียนว่าทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ/ลูกจ้าง</p> <p>๒. ร้อยละของข้อเรียกร้องที่มีต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในเทศบาลตำบลลาดขวาง

วัตถุประสงค์/ พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
<p>ข้อ ๒ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลลาดขวาง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล</p> <p>๑) กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง</p> <p>๒) มีความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๓) มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม</p>	<p>๕. การยืนหยัดทำในสิ่งถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย</p>	<p>๑. การปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ชอบธรรม ยึดถือกฎระเบียบต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด โดยไม่เกรงกลัวต่ออำนาจและอิทธิพลใด ๆ</p> <p>๒. กล้าคิด กล้าทำ กล้าพูด และกล้ารับผิดชอบ โดยการปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของความถูกต้อง</p> <p>๓. กล้าแจ้งเหตุ หรือร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำผิด</p>	<p>๑. ร้อยละของข้อเรียกร้องที่มีต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. อัตราร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ</p>
<p>ข้อ ๓ ทำให้เกิดรูปแบบขององค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความหนาแน่นเชิงถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๑. มีใจรักที่จะให้บริการด้วยความจริงใจ สุภาพอ่อนโยน ยิ้มแย้มแจ่มใสด้วยไมตรี</p> <p>๒. มีความเอื้ออาทรต่อกัน ไม่นิ่งดูดาย และพร้อมให้บริการอยู่เสมอ</p> <p>๓. ปฏิบัติต่อผู้มาขอรับบริการด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม</p>	<p>๖. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีธรรมาจริย และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑. ให้บริการด้วยความเต็มใจ เต็มเวลา และเต็มกำลังความสามารถ</p> <p>๒. ให้บริการด้วยความสุภาพ อ่อนโยน ยิ้มแย้มแจ่มใส</p> <p>๓. ให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม และทั่วถึง โดยไม่คำนึงถึงความใกล้ชิดส่วนตัว</p> <p>๔. ให้คำแนะนำและให้ความช่วยเหลือผู้มาขอรับบริการด้วยความกระตือรือร้นและเอาใจใส่</p>	<p>๑. ร้อยละของข้อเรียกร้องที่มีต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. อัตราร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ</p>

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในเทศบาลตำบลลาดขวาง

วัตถุประสงค์/ พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
<p>ข้อ ๓ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความมั่นใจ เชื่อถือ เกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๑. มีใจรักที่จะให้บริการด้วยความจริงใจ สุภาพอ่อนโยน ยิ้มแย้มแจ่มใสด้วยไมตรี</p> <p>๒. มีความเอื้ออาทรต่อกัน ไม่เบียดเบียน และพร้อมให้บริการอยู่เสมอ</p> <p>๓. ปฏิบัติต่อผู้มาขอรับบริการด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม</p>	<p>๓. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>	<p>๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แผนงานโครงการ</p> <p>๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>๓. มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการติดต่อของประชาชน</p> <p>๔. มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มอบหมายหน้าที่ชัดเจนและมีการจัดทำหนังสือ แนะนำการติดต่อราชการ</p> <p>๕. มีการสรุปผลงานประจำปี</p>	<p>๑. จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ</p> <p>๒. จำนวนสื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ เช่น วารสาร หอกระจายข่าว ฯลฯ</p> <p>๓. จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานและติดต่อกันที่ได้มีการจัดทำขึ้นในแต่ละงาน</p> <p>๔. ร้อยละของข้อเรียกร้องที่มีต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๕. อัตราร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ</p>
<p>๔. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>๑. ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประชาชนส่วนร่วม</p> <p>๒. สร้างสรรค์และพัฒนางานให้ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. การประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการทำโครงการ</p> <p>๕. นำความรู้วิทยากรที่ทันสมัย และเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหลักศีลธรรมและการปฏิบัติในหน้าที่</p> <p>๒. จำนวนโครงการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ</p> <p>๓. อัตราร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ</p> <p>๔. จำนวนเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับหลักศีลธรรมและการปฏิบัติในหน้าที่</p> <p>๒. จำนวนโครงการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ</p> <p>๓. อัตราร้อยละที่เพิ่มขึ้นของความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ</p> <p>๔. จำนวนเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน</p>

กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในเทศบาลตำบลลาดขวาง

วัตถุประสงค์/ พฤติกรรมที่พึงประสงค์	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัดขั้นต้นเพื่อการประเมินผล
<p>ข้อ ๔ ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ</p> <p>๑) การรู้จัก สามัคคี ให้เกียรติกับองค์กร ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานด้วยความจริงใจ</p> <p>๒) ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</p> <p>๓) ไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น</p>	<p>๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร</p>	<p>๑. ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต่องดงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ</p> <p>๔. การพัฒนาข้าราชการให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีวินัย และเข้าถึงประชาชน</p> <p>๕. กระทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามจารีตประเพณีอันดีงาม</p>	<p>๑. ข้าราชการ/ลูกจ้าง ร้อยละ ๘๐ ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร</p> <p>๒. ข้าราชการ/ลูกจ้าง ร้อยละ ๘๐ ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร</p> <p>๓. ข้าราชการ/ลูกจ้าง ได้รับการยกย่องชมเชยเป็นพนักงานดีเด่นพนักงานดีเด่น</p> <p>๔. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมจิตสำนึกที่ดีของข้าราชการ/ลูกจ้างในองค์กร</p>
<p>ข้อ ๕ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ ร่วมคิดและร่วมทำให้บุคคลผู้มีส่วนร่วมได้เสียหรือส่วนเกี่ยวข้องเกิดการยอมรับก่อนและหลังดำเนินการที่มีผลกระทบต่อการมีส่วนร่วม</p> <p>๒. ปฏิบัติงานด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์</p>	<p>๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้ก้าวอยู่คู่คุณธรรม และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน</p>	<p>๑. การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ร่วมมือกับประชาชนในพื้นที่ ในการร่วมกันพัฒนาชุมชนให้ก้าวอยู่ เช่น จัดกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม กิจกรรมป้องกันโรคในพื้นที่ กิจกรรมดูแลสอดส่องความปลอดภัยในพื้นที่ (อปพร.) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เป็นต้น</p> <p>๓. ร่วมมือกับหน่วยงานอื่น จัดกิจกรรมการสร้างสรรค์สำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี รักท้องถิ่นของตน</p>	<p>๑. จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่ร่วมมือกับประชาชนในพื้นที่</p> <p>๑. จำนวนกิจกรรม/โครงการ ที่ร่วมมือกับหน่วยงานอื่น</p>