

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลลาดขวาง อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	วัตถุประสงค์ - เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพและเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ - เพื่อให้โครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลลาดขวาง ถูกต้องตามระเบียบ	ตัวชี้วัด - ความสำเร็จในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ผลการดำเนินงาน - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) โดยมี การเปลี่ยนชื่อส่วนราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ - กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลตำบลให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา	ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา - ภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้น	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข - ควรให้ทุกส่วนราชการ บริหารงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลังเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงาน	
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร - การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล	วัตถุประสงค์ - เพื่อสรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเป็นไปตามหลัก สรรถณะและมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง - เพื่อให้มีบุคลากรในการปฏิบัติงานที่ เพียงพอต่อภารกิจในปัจจุบัน	ตัวชี้วัด - ความสำเร็จในการ ดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง บุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ผลการดำเนินงาน - มีการรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่นเข้ามาแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาล วางกรณีเกษียณอายุราชการ	ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา - ไม่สามารถดำเนินการบรรจุ บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ได้ครบทุกตำแหน่งว่าง ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เนื่องจากเป็นสายอาชีพ เฉพาะทางและขาดแคลน	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข - ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ประกาศ รับโอน (ย้าย) อย่างต่อเนื่อง	