

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยมีผลบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับอัตรากำลังบุคลากรที่ได้จากการวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓	การบรรจุแต่งตั้ง	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตามจำนวนอัตรากำลังว่าง และที่ได้ดำเนินการร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันครบถ้วน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔	การโอนพนักงาน เทศบาล	-การรับโอนพนักงานเทศบาล ตามจำนวนอัตรารว่างที่ได้ประกาศรับโอนพนักงานเทศบาลครบถ้วน -การให้โอนพนักงานเทศบาล ตามความประสงค์ในการร้องขอโอนพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕	การสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร	มีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการรับโอนหรือรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๖	การสรรหาและ เลือกสรร	มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่มีอัตราจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๗	การคัดเลือกเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งในระดับที่ สูงขึ้น	พนักงานเทศบาลทุกคนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นได้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๘	การลาออก	มีการดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบการลาออกของพนักงานเทศบาล , พนักงานจ้าง ให้มีผลได้ทันตามความประสงค์ของการลาออก	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ส่งเสริมการพัฒนาความรู้โดยการเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ	๔๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของเทศบาลตำบลลาดขวาง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้รับการอบรม ร้อยละ ๘๐	๑๒,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๓	โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานนำ อยู่ นำทำงาน (๕ส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔	ติดตามผลการดำเนินการการจัดทำประมวล จริยธรรม คุณธรรม	รายงานผลการดำเนินการปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗
๕	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้รับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้ง ๒ รอบ การประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗